

Code of Conduct der Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG

Präambel

Die Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG steht für Qualität, Innovation, Verantwortung und nachhaltiges wirtschaftliches Handeln. Als Industrieunternehmen nach deutschem Recht bekennen wir uns zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung und zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Vorschriften, behördlichen Anforderungen sowie international anerkannten Standards.

Unser Handeln orientiert sich an den Grundsätzen von Integrität, Fairness, Respekt, Nachhaltigkeit und sozialer Verantwortung. Dieser Code of Conduct bildet die verbindliche Grundlage für das Verhalten aller Mitarbeitenden, Führungskräfte, Geschäftsführungsmitglieder sowie unserer Geschäftspartner.

1. Einhaltung von Gesetzen und Compliance

Die Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG verpflichtet sich zur vollständigen Einhaltung aller für das Unternehmen geltenden Gesetze und Vorschriften.

Wir handeln stets rechtmäßig und verantwortungsbewusst. Verstöße gegen gesetzliche Regelungen, interne Richtlinien oder ethische Grundsätze werden nicht akzeptiert.

Unsere Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, eine Unternehmenskultur zu fördern, in der Compliance Bestandteil des täglichen Handelns ist.

2. Integrität und Korruptionsprävention

Wir handeln ehrlich, transparent und fair.

Korruption, Bestechung, Vorteilsgewährung, Bestechlichkeit, Geldwäsche oder andere unlautere Geschäftspraktiken werden nicht toleriert.

Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile dürfen nur im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben und unserer internen Richtlinien angenommen oder gewährt werden. Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage objektiver Kriterien getroffen.

3. Menschenrechte und soziale Verantwortung

Die Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG respektiert die international anerkannten Menschenrechte und verpflichtet sich zu deren Schutz innerhalb des eigenen Geschäftsbereichs sowie in der Lieferkette.

Wir lehnen insbesondere ab:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit und moderne Sklaverei
- Diskriminierung jeglicher Art
- Verletzungen von Arbeitsschutzrechten
- menschenunwürdige Arbeitsbedingungen

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Grundsätze ebenfalls einhalten.

4. Lieferkettensorgfalt und verantwortungsvolle Beschaffung

Die Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG beachtet die Anforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) sowie vergleichbare internationale Standards.

Wir analysieren Risiken innerhalb unserer Lieferketten und wirken darauf hin, Menschenrechts- und Umweltverletzungen zu verhindern.

Unsere Lieferanten werden nach transparenten Kriterien ausgewählt und müssen unsere Anforderungen an:

- Menschenrechte
- Arbeitsbedingungen
- Umweltschutz
- Compliance
- ethisches Geschäftsverhalten

erfüllen.

Bei Verstößen behalten wir uns angemessene Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung vor.

5. Respekt, Vielfalt und Gleichbehandlung

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt, Vertrauen und Wertschätzung geprägt ist.

Alle Mitarbeitenden werden unabhängig von:

- Herkunft
- Geschlecht
- Alter
- Religion oder Weltanschauung
- Behinderung
- sexueller Identität
- Nationalität

gleichberechtigt behandelt.

Diskriminierung, Mobbing, Belästigung oder Einschüchterung haben in unserem Unternehmen keinen Platz.

6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzvorschriften und fördern eine Kultur der Prävention.

- Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist verpflichtet:
- Sicherheitsvorschriften einzuhalten,
- Gefahren frühzeitig zu melden,
- verantwortungsvoll zu handeln,
- aktiv zur Verbesserung der Arbeitssicherheit beizutragen.

7. Umwelt- und Klimaschutz (ESG)

Nachhaltiges Handeln ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt und Ressourcen. Dazu gehören insbesondere:

- Reduzierung von Energieverbrauch und Emissionen
- effizienter Einsatz von Rohstoffen
- Vermeidung und Verringerung von Abfällen
- Einhaltung umweltrechtlicher Anforderungen
- kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung

Wir berücksichtigen ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte gleichermaßen.

8. Qualität und Produktsicherheit

Die Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG steht für hochwertige und sichere Produkte.

Wir gewährleisten durch geeignete Prozesse, Kontrollen und kontinuierliche Verbesserungen, dass unsere Produkte den gesetzlichen Anforderungen sowie den Erwartungen unserer Kunden entsprechen.

Qualität ist Aufgabe aller Mitarbeitenden.

9. Datenschutz und Informationssicherheit

Wir schützen personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen unserer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner.

Die Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie weiterer Datenschutzvorschriften werden eingehalten.

Wir schützen unsere Informationssysteme durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen gegen:

- unbefugten Zugriff
- Datenverlust
- Missbrauch
- Cyberangriffe

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, vertrauliche Informationen sorgfältig zu behandeln.

10. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb.

Unzulässig sind insbesondere:

- Preisabsprachen
- Marktaufteilungen
- wettbewerbswidrige Vereinbarungen
- missbräuchliche Nutzung von Marktmacht

Wir handeln gegenüber Kunden, Wettbewerbern und Geschäftspartnern stets fair und transparent.

11. Interessenkonflikte

Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

Mögliche Interessenkonflikte müssen offen kommuniziert und gemeinsam mit den zuständigen Stellen bewertet werden.

12. Umgang mit Unternehmensressourcen

Wir gehen verantwortungsvoll mit Eigentum und Ressourcen der Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG um.

Dazu gehören:

- Maschinen und Anlagen
- Betriebsmittel
- finanzielle Mittel
- Daten und Informationen
- geistiges Eigentum

Eine private oder missbräuchliche Nutzung ist nicht zulässig.

13. Hinweisgebersystem und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Die Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG verfügt über geeignete Meldewege gemäß dem Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG).

Mitarbeitende und Geschäftspartner können Hinweise auf mögliche Verstöße vertraulich melden.

Personen, die Verstöße in gutem Glauben melden oder Untersuchungen unterstützen, werden geschützt und dürfen keine Benachteiligung erfahren.

14. Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Die Geschäftsleitung der Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG verpflichtet sich zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung.

Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und stellen sicher, dass die Grundsätze dieses Code of Conduct im Arbeitsalltag umgesetzt werden.

15. Schulung und Umsetzung

Alle Mitarbeitenden werden über die Inhalte dieses Code of Conduct informiert und erhalten bei Bedarf Schulungen zu relevanten Compliance-Themen.

Die Einhaltung der Grundsätze wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

Schlussbestimmung

Der Code of Conduct der Michael Pentz GmbH & Co. Spannelemente KG ist verbindlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung dafür, dass unser Unternehmen auch in Zukunft für Integrität, Qualität, Nachhaltigkeit und verantwortungsvolles Handeln steht.